MUSTERVERTRAG

Muster: Arbeitsvertrag für Sicherheitsmitarbeiter

Gerüst mit Tätigkeit, Einsatzorten, Arbeitszeit im Schichtdienst, Vergütung und Zuschlägen, Qua

Kostenlos von SecurityOS – Software für Sicherheitsdienste

Vertragsparteien

[Arbeitgeber, Anschrift] und [Vorname Name, Anschrift, Geburtsdatum].

§ 1 Beginn und Probezeit

Das Arbeitsverhältnis beginnt am [Datum]. Die ersten [sechs] Monate gelten als Probezeit mit einer Kündigungsfrist von zwei Wochen.

§ 2 Tätigkeit und Einsatzort

Der Arbeitnehmer wird als [Sicherheitsmitarbeiter / Objektschutzkraft / Revierfahrer] eingestellt. Einsatzorte sind die Objekte der Kunden des Arbeitgebers im Raum [Region]; der Arbeitgeber kann den Einsatzort nach billigem Ermessen wechseln.

§ 3 Voraussetzungen

Der Arbeitnehmer weist die Unterrichtung bzw. Sachkundeprüfung nach § 34a GewO nach. Der Einsatz setzt die Bestätigung der Zuverlässigkeit über das Bewacherregister voraus. Änderungen, die die Zuverlässigkeit betreffen können, sind unverzüglich mitzuteilen.

§ 4 Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt [ ] Stunden im Monat bzw. [ ] Stunden pro Woche im Schichtdienst, auch nachts, an Wochenenden und Feiertagen nach Dienstplan. Die Grenzen des Arbeitszeitgesetzes und eines anwendbaren Tarifvertrags werden eingehalten.

§ 5 Vergütung

Der Stundenlohn beträgt [Betrag] € brutto. Zuschläge: Nacht [ ] %, Sonntag [ ] %, Feiertag [ ] %. Die Vergütung wird zum [Monatsende] auf das angegebene Konto gezahlt. [Hinweis auf anwendbaren Tarifvertrag.]

§ 6 Urlaub und Arbeitsunfähigkeit

Urlaubsanspruch: [ ] Arbeitstage im Kalenderjahr (gesetzlicher Mindesturlaub beachten). Arbeitsunfähigkeit ist unverzüglich vor Schichtbeginn anzuzeigen.

§ 7 Dienstkleidung und Ausrüstung

Der Arbeitgeber stellt Dienstkleidung, Dienstausweis und Ausrüstung. Sie sind pfleglich zu behandeln und bei Ende des Arbeitsverhältnisses zurückzugeben. Der Personalausweis ist während des Dienstes mitzuführen.

§ 8 Verschwiegenheit

Über Codes, Schlüssel, Sicherheitskonzepte, Kundendaten und betriebliche Abläufe ist – auch nach Ende des Arbeitsverhältnisses – Stillschweigen zu bewahren.

§ 9 Kündigung und Schlussbestimmungen

Nach der Probezeit gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen. Änderungen bedürfen der Schriftform. Nebenabreden bestehen nicht.

[Ort, Datum] _____ Arbeitgeber _____ Arbeitnehmer

Hinweis

Dieses Muster ist eine unverbindliche Vorlage und ersetzt keine Rechtsberatung. Bitte vor Verwendung an den Einzelfall anpassen und von einer Rechtsanwältin oder einem Rechtsanwalt prüfen lassen. Tarifverträge und aktuelle Gesetzeslage beachten.