MUSTERVERTRAG

Muster: Nachunternehmervertrag zwischen Sicherhe

Für den Einsatz eines anderen Sicherheitsdienstes als Subunternehmer – mit Nachweisen, Mind

Kostenlos von SecurityOS – Software für Sicherheitsdienste

Vertragsparteien

[Hauptauftragnehmer, Anschrift] – „Auftraggeber“ – und [Subunternehmer, Anschrift, Erlaubnis nach § 34a GewO, Bewacherregister-Nr.] – „Nachunternehmer“.

§ 1 Gegenstand

Der Nachunternehmer erbringt für den Auftraggeber Sicherungsdienstleistungen im Objekt [Bezeichnung] nach den Einsatzanforderungen des Auftraggebers (Anlage 1). Er ist selbständig tätig und setzt eigenes Personal ein.

§ 2 Nachweise

Vor Beginn und auf Anforderung legt der Nachunternehmer vor: Erlaubnis nach § 34a GewO, Haftpflichtversicherung nach § 6 BewachV, Unbedenklichkeitsbescheinigungen von Finanzamt, Krankenkasse und Berufsgenossenschaft sowie für jede Einsatzkraft den Qualifikationsnachweis und die Bestätigung aus dem Bewacherregister.

§ 3 Mindestlohn und Arbeitszeit

Der Nachunternehmer sichert zu, seinem Personal mindestens den gesetzlichen Mindestlohn bzw. den einschlägigen Tariflohn zu zahlen, die Arbeitszeit nach § 17 MiLoG aufzuzeichnen und das Arbeitszeitgesetz einzuhalten. Er stellt den Auftraggeber von Ansprüchen nach § 13 MiLoG frei und gestattet die Prüfung der Nachweise.

§ 4 Leistungsnachweis und Vergütung

Abgerechnet werden die tatsächlich geleisteten Stunden auf Grundlage der Leistungsnachweise [aus dem Dienstplan / der Zeiterfassung] zum Satz von [Betrag] € netto je Stunde. Zahlung innerhalb von [14] Tagen nach Rechnungseingang.

§ 5 Abwerbeverbot

Während der Laufzeit und [12] Monate danach wirbt keine Partei aktiv Personal oder Kunden der anderen Partei ab, die sie durch diesen Vertrag kennengelernt hat. [Vertragsstrafe angemessen festlegen.]

§ 6 Laufzeit und Kündigung

Beginn [Datum], Kündigungsfrist [vier Wochen] zum Monatsende. Fehlen Nachweise nach § 2 oder bestehen begründete Zweifel an der Zahlung des Mindestlohns, kann der Auftraggeber fristlos kündigen.

[Ort, Datum] _____ Auftraggeber _____ Nachunternehmer

Hinweis

Dieses Muster ist eine unverbindliche Vorlage und ersetzt keine Rechtsberatung. Bitte vor Verwendung an den Einzelfall anpassen und von einer Rechtsanwältin oder einem Rechtsanwalt prüfen lassen. Tarifverträge und aktuelle Gesetzeslage beachten.